

DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA



**TAHUN
2023**

**REALISASI DAN CAPAIAN
KINERJA TRIWULAN II**

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya investasi daerah	Realisasi investasi	403,60 M	250,59 M	252,045 M	100,58%	1,26 T	61,17%	Berdasarkan LKPM TW II
2	Menurunnya angka pengangguran terbuka (TPT)	Angka pengangguran terbuka	3,98	2,40%	0	0	2,34	0%	Realisasi dihitung Tahunan
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) DPMPPTSPTK	88,5	88.00 (A)	0	0	89	0%	Realisasi dihitung Tahunan

Paringin, Juli 2023

Yang melaporkan,

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA



**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
SEKRETARIS**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	Nilai Akuntabilitas Kinerja (Nilai SAKIP)	70,60 (BB)	71 (BB)	0	0	69	0	Menunggu Laporan Hasil Evaluasi dari Inspektorat
2	Meningkatnya Pelayanan Sarana Prasarana dan Administrasi Perkantoran	Persentase Pencatatan Aset Dalam Kondisi Baik	100%	100%	50%	50,00%	100	1%	

Mengetahui
Kepala Dinas,




Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Sekretaris


ABDUL BASYID, S.Sos, M.AP.
NIP. 19720716 199403 1 007


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Perencanaan dan Pelaporan Kinerja SKPD	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi perangkat	100%	100,00%	50,00%	50,00%	100	0,50%	

Mengetahui
Sekretaris,


ABDUL BASYID, S.Sos, M.AP
NIP. 19720716 199403 1 007

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan


FITRI EFENDI, S.Pd, MM
NIP. 19890510 201503 1 001

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Perencanaan dan Administrasi Keuangan SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan	100%	100	50	50,00%	100	50,00%	

Mengetahui
Sekretaris,


ABDUL BASYID, S.Sos, M.AP
NIP. 19720716 199403 1 007

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Kasubbag Keuangan


MUHAMMAD RUSDI, SE
NIP. 19770304 200501 1 010

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
BENDAHARA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tertibnya administrasi keuangan tepat waktu	a. Jumlah dokumen daftar transaksi harian/bulanan	100%	12	6	50%	12	50%	
		b. Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban fungsional	100%	12	6	50%	12	50%	
		c. Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban administratif	100%	12	6	50%	12	50%	
		d. Jumlah dokumen buku pembantu pajak	100%	12	6	50%	12	50%	
		e. Jumlah dokumen laporan pajak bulanan	100%	12	6	50%	12	50%	

Kasubbag Keuangan


MUHAMMAD RUSDI, SE
NIP. 19770304 200501 1 010


Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Bendahara,


BUDI ANSHARI
NIP. 19830314 201001 1 019


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Data Kepegawaian Evaluasi, serta Administrasi Kepegawaian SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	100	50%	1%	100	0,50%	
2	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Umum;	100%	100	50%	1%	100	0,50%	
3	Terlaksananya Sarana dan Prasarana serta Administrasi Perkantoran	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0	2	1	50%	7	14,29%	
		Waktu Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12	12	6	50%	60	10,00%	
		Waktu Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12	12	6	50%	60	10,00%	

Mengetahui
Sekretaris,


ABDUL BASYID, S.Sos, M.AP.
NIP. 19720716 199403 1 007

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Kasubbag Umum dan Kepegawaian


HANARITA, S.Pd., MM
NIP. 19830107 200604 2 011


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
PENYUSUN KEBUTUHAN BARANG INVENTARIS**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya data kebutuhan barang inventaris kantor kegiatan sub bagian Umum dan Kepegawian	Jumlah data kebutuhan barang inventaris	100%	12	6	50%	72	8,33%	
2	Tersedianya bahan konsep penyusunan kebutuhan barang inventaris kegiatan sub bagian Umum dan Kepegawian	Jumlah bahan konsep	100%	2	2	100%	10	20,00%	
3	Tersedianya bahan pengklasifikasian kebutuhan barang inventaris	Jumlah laporan pengklasifikasian	100%	120	60	50%	120	50,00%	
4	Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bagian Umum dan Kepegawian	Bahan laporan kegiatan Sub Bagian Umum dan Kepegawian	100%	12	6	50%	72	8,33%	

Mengetahui
Kasubbag Umum dan Kepegawian


HANARITA, S.Pd., MM
NIP. 19830107 200604 2 011


Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris,


VIRAWATI, S. Sos
NIP.19850311 200801 2 003


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
PENGADMINISTRASI UMUM**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI 5/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya data surat masuk Kegiatan Kasubbag Umum dan Kepegawaian	Jumlah surat masuk	100%	200	196	98%			
2	Tersedianya bahan pengelompokan surat atau dokumen kegiatan Kasubbag Umum dan Kepegawaian	Jumlah laporan pengelompokan surat atau dokumen	100%	200	196	98%			
3	Tersedianya bahan dokumentasi surat menyurat	Jumlah laporan dokumentasi surat	100%	200	196	98%			

Mengetahui
Kasubbag Umum dan Kepegawaian


HANARITA, S.Pd., MM
NIP. 19830107 200604 2 011

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Pengadministrasi Umum,


KARMAN MASKURI
NIP. 19710307 200604 1 015

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PENGEMBANGAN IKLIM, PROMOSI DAN PENGENDALIAN PELAKSANAAN PENANAMAN MODAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pengembangan Iklim Penanaman Modal	Jumlah Kerjasama Pemberdayaan Dunia Usaha	2 Kerjasama	2	3	150%	12	25,00%	
		Jumlah Potensi Investasi Daerah yang dapat dikembangkan untuk dipromosikan	1 Potensi Investasi	1	0	0	6	0,00%	
2	Meningkatnya Promosi Penanaman Modal	Nilai Persetujuan Investasi / Rencana Investasi	Rp 443.423.896.338	210 M	51,178 M	24,37%	1,1 Trilyun	44,96%	
3	Meningkatnya Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Persentase Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	100%	100	50	50,00%	100	50,00%	

Mengetahui
Kepala Dinas,



Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan,
Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim, Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal

(Signature)
RAFIUL AMAN, M.Pd
NIP. 19720428 199702 1 002


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN/ SUB KOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PENANAMAN MODAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI 5/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya regulasi/ produk hukum daerah terkait investasi/ Penanaman modal	Jumlah Peraturan Daerah terkait pemberian kemudahan Penanaman Modal	0	1 Perbda	0	0	6	0,00%	
2	Terlaksananya pemetaan kawasan potensi investasi	Jumlah potensi investasi yang terpetakan	1	1 Dokumen Potensi	0	0	6	0,00%	

Mengetahui
Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim, Promosi dan
Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal


RAFIUL ANAM, M. Pd
NIP. 197204281967021002

Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analis Kebijakan Ahli Muda/ Sub Koordinator
Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal


GUSTI FITRIA YULIANTI S. Sos
NIP. 19830713 201001 2 016

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN/ SUB KOORDINATOR PENGENDALIAN DAN PELAKSANAAN PENANAMAN MODAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terselenggaranya Pengendalian pelaksanaan Penanaman Modal	Jumlah laporan realisasi penanaman modal	4 Laporan	4	2	50	20	10,00%	

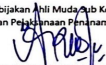
Mengetahui,
Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Klim, Promosi dan
Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal


RAFIUL ANAM, M. Pd
NIP. 19720428 200702 1 002

Paringin, Juli 2023

Yang Melaporkan

JF Analis Kebijakan Ahli Muda, Sub Koordinator
Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal


MARIATUL HIDAYAH, S. P., I. MM
NIP. 19800312 200701 2 005


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN/ SUB KOORDINATOR PROMOSI PENANAMAN MODAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Promosi Investasi	Jumlah Pelaksanaan Promosi Investasi	1 Kegiatan	4 Kegiatan	2	50	20	10,00%	

Mengetahui,
Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim, Promosi dan
Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal


RAFIUL ANAM, M. Pd
NIP. 19720428 199702 1 002

Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analisis Kebijakan Ahli Muda Sub Koordinator
Promosi Penanaman


WINDAYANI FACHRIA SANTI, S.Sos
NIP. 19860126 201001 2 022

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG PENGADUAN, PENGELOLAAN DATA DAN PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Data dan Sistem Informasi	Persentase Data dan Informasi Perizinan dan Penanaman Modal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Perhitungan Per Layanan data informasi
2	Meningkatnya Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Pengaduan Masyarakat	Persentase Layanan Konsultasi dan Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Perhitungan per Layanan yang diberikan

Mengetahui
Kepala Dinas,




Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan
Sistem Informasi

H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP. 19780929 200501 1 009


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA/ SUB KOORDINATOR PENGADUAN DAN KONSULTASI PERIZINAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Survei Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah Dokumen Laporan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (SKM)	1 Dokumen	1 Dokumen	0%	0	100%	100%	Dokumen Per Tahun
2	Tersedianya layanan Konsultasi dan pengaduan masyarakat	Persentase layanan konsultasi dan pengaduan masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	29 layanan Konsultasi

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan Sistem Informasi
DPMPTSP, Transmigrasi dan Tenaga kerja


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP. 19780929 200501 1 009

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan
Analisis Kebijakan Ahli Muda/ Sub Koordinator
Pengaduan dan Konsultasi Perizinan,


AKHMAD, SH, MM
NIP. 19790922 200904 1 001

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA SUB KOORDINATOR DATA DAN KEARSIPAN PERIZINAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya Data dan Informasi Perizinan dan Non Perizinan yang Terintegrasi	Jumlah Data dan Informasi Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi	6 Data	6 Data	6 Data	100%	30 Data	25%	

Mengetahui,

Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan Sistem Informasi,


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH

NIP. 19780929 200501 1 009

Paringin, Juli 2023

Yang melaporkan

Analisis Kebijakan Ahli Muda Sub Koordinator Data dan Kearsipan Perizinan,


H. M. FIRDAUS HARIADI, S. Sos

NIP. 19731024 200604 1008


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA SUB KOORDINATOR PENELOLAAN SISTEM INFORMASI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terkelolanya data dan informasi perizinan dan non perizinan kabupaten/kota	Presentase updating sistem informasi perizinan dan non perizinan penanaman Modal	100%	100%	100%	100%	100%		

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan Sistem Informasi
DPMPTSP, Transmigrasi dan Tenaga kerja


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP. 19780929 200501 1 009

Paringin, Juli 2023
Analisis Kebijakan Ahli Muda
Sub Koordinator Pengelolaan Sistem Informasi


BUDIMAH, S. Sos, MM
NIP. 19760520 200604 2 023

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN BERUSAHA DAN NON BERUSAHA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan	Persentase Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan sesuai SOP	100%	100	100	100,00%	100	100,00%	
		Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan Berusaha dan Non Perizinan Penanaman Modal	100%	100	100	100,00%	100	100,00%	

Mengetahui
Kepala Dinas,



Paringin, Juli 2023

Yang Melaporkan
Kepala Bidang Pelayanan Penyelenggaraan
Perizinan Berusaha dan Non Berusaha

HAJI SUWITO, S.Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA / SUB KOORDINATOR PELAYANAN PERIZINAN BERUSAHA I**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terselenggaranya Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Secara Terpadu Satu Pintu	Persentase Pemenuhan Perizinan Berusaha	100%	100	100	100,00%	100	100,00%	52 Penerima Perizinan berusaha

Mengetahui,
Kepala Bidang Pelayanan Penyelenggaraan Perizinan Berusaha dan Non Berusaha


HAJI SUWITO, S.Pd
 NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analisis Kebijakan Sub Koordinator Pelayanan Perizinan Berusaha I


MARGARETHA ANI KUSWARDANI, SE
 NIP. 19780128 201001 2 012

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS DOKUMEN PERIZINAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya Dokumen Laporan Perizinan Berusaha	Jumlah Dokumen Perizinan Berusaha	100%	1 Dokumen	0	0,00%	100	0,00%	52 Penerima Perizinan berusaha

Mengetahui,
Kepala Bidang Pelayanan Penyelenggaraan Perizinan Berusaha dan Non Berusaha


HAJI SUWITO, S.Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analisis Dokumen Perizinan


RINA WATI, S. Sos
NIP. 19861006 200701 2 002

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA / SUB KOORDINATOR PELAYANAN PERIZINAN NON BERUSAHA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terselenggaranya Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Secara Terpadu Satu Pintu	Persentase Pemenuhan Perizinan Non Berusaha	100%	100	100	100,00%	100	100,00%	328 Penerima Perizinan Non Berusaha

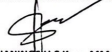
Mengetahui,
Kepala Bidang Pelayanan Penyelenggaraan Perizinan Berusaha dan Non Berusaha



HAJI SUWITO, S.Pd

NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analisis Kebijakan Ahli Muda/Sub Koordinator
Pelayanan Perizinan Non Berusaha



ISNANINGSIH, S.Kom, MM

NIP. 19801205 201001 2 020

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terwujudnya Keselarasan Rencana Tenaga Kerja	Persentase Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	69,18	70	0	0,00%	70%	0,00%	
2	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja	184 orang	140 orang	78 orang	55,71%	600 orang	39,83%	

Mengetahui,
Kepala Dinas



Batamandi, Juli 2023

Yang Melaporkan
Kepala Bidang Perencanaan dan Penempatan
Tenaga Kerja

BADHAWI, SE
NIP. 197504072006041006

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI s.d TW II	CAPAIAN s.d. TW IV (%)			
1	Terwujudnya pelayanan antar kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	164 orang	120 orang	55 Orang	45,83%	500 orang	5720%	286 orang
2	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	20 orang	75 Orang	75 Orang	100,00%	100 Orang	10000%	100 orang
3	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	5 Orang	5 orang	0 orang	0,00%	25 orang	8000%	20 Orang
4	Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	2 Lembaga	2 Lembaga	0 Lembaga	0,00%	10 Orang	0%	0 Lembaga
5	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	0 Orang	20 Orang	0 Orang	0,00%	100 Orang	0%	0 Orang
6	Terlaksananya Pemberdayaan PMI Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	0 Orang	20 Orang	0 Orang	0,00%	100 Orang	0%	0 Orang

Mengetahui
Kabid Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja,


BAIDHAWI, SE

NIP. 19750407 201004 1 006

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda/
Subkoordinator Penempatan Tenaga Kerja



RAHADIAN SYAHPUTERA, S.Sos

NIP. 19750408 201001 1 013


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KETENAGAKERJAAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI s.d TW II	CAPAIAN s.d TW IV (%)			
1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro	Jumlah Dokumen Tenaga Kerja (RTK) Makro	1 dokumen	1 dokumen	0 dokumen	0,00%	1 dokumen	1 Dokumen	-
2	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SDM Kabupaten/Kota dalam Penyusunan RTK Mikro	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	0 perusahaan	10 perusahaan	0 perusahaan	0,00%	50 perusahaan	0 perusahaan	

Mengetahui
Kabid Perencanaan dan Peningkatan Tenaga Kerja,


BAIDHAWLI SE
NIP. 19750407 200604 1 006

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda/
Subkoordinator Perencanaan dan Pengembangan Ketenagakerjaan


YANTI SE
NIP. 19780810 200803 2 004

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
JABATAN PELAKSANA / ANALIS TENAGA KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI s.d TW II	CAPAIAN s.d. TW IV (%)			
1	Tersedianya Bahan Analisis Data Pencari Kerja Terdaftar	Jumlah Dokumen Analisis Data Pencari Kerja Terdaftar	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	60 Dokumen	10%	-
2	Tersedianya Bahan Analisis Data Lowongan/ Permintaan Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Analisis Data Lowongan/ Permintaan Tenaga Kerja	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	60 Dokumen	10%	
3	Tersedianya Bahan Data Informasi Pasar Kerja	Jumlah Dokumen Analisis Data Informasi Pasar Kerja	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	60 Dokumen	10%	

Mengetahui
Kabid Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja,

BAIDHAWA SE

NIP. 19750407 200604 1 006

Paringin, Juli 2023
Yang melaporkan,
Analisis Tenaga Kerja,

MUJIBURAHMAN SAPUTRA, S.E

NIP. 19901204 202012 1 009

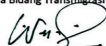
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya warga transmigrasi yang terampil	Persentase warga transmigrasi yang terampil	100%	16%	1,6%	10%	72,00%	2,22%	Pelatihan budidaya padi apung sebanyak 1 kali
2	Meningkatnya Pengembangan kawasan transmigrasi	Persentase Lahan Usaha yang dikelola oleh warga transmigrasi	18,84%	19,05%	18,84%	99%	19,50%	96,62%	Bertambahnya sangat kecil yaitu sebesar 0,072 Ha dimanfaatkan utk budidaya ikan patin sebanyak 6 kolam

Mengetahui,
K.A.D. Dinas
DINAS PENANAMAN MODAL
PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU, TRANSMIGRASI &
TENAGA KERJA
NIP. 19710228 199002 1 002



Batumandi, Juli 2023
Yang melaporkan
Kepala Bidang Transmigrasi



SUWARSO, S. PI
NIP. 19720614 200003 1 006

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA/ SUB KOORDINATOR PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah warga transmigrasi yang terampil	100%	20 orang	20 orang	100,0%	90 orang	2,22%	

Mengetahui,
Kepala Bidang Transmigrasi



SUWARSO, S. P.
NIP. 19720614 200003 1 006

Batamandi, Juli 2023
Yang melaporkan
JF Sub Koordinator Pembangunan Kawasan Transmigrasi



DESLIA FATMAWATI, SE, MM
NIP. 19821208 201001 2 027

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
PENYULUH TRANSMIGRASI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Kegiatan Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran Yang dibina	0	20 KK	10 KK	50%	75 KK	13%	

Mengetahui,
Kepala Bidang Transmigrasi



SUWARSO, S. PI

NIP. 19720614 200003 1 006

Batamandi, Juli 2023
Yang melaporkan
Penyuluh Transmigrasi



FARID WAIDI, S. Pd.I

NIP. 19690105 200604 1 013

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA , PRODUKTIFITAS & HUBUNGAN INDUSTRIAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya pencari kerja yang terampil	Persentase tenaga kerja yang kompeten/ bersertifikat kompetensi	65,18	4	0,00	0	60	0,00%	Belum Dilaksanakan Uji Kompetensi
2	Terciptanya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase kasus perselisihan hubungan Industrial yang terselesaikan	100%	100%	100%	0%	100%	100,00%	1 Kasus
		Persentase perusahaan yang memiliki sarana hubungan industrial	100%	100%	100%	0%	100%	100,00%	

Mengetahui,
Kepala Dinas



Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan

Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,
Produktifitas & Hubungan Industrial


(Signature)
SLAMETNO, S. Kom

NIP. 19820323201001 1 019

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA /SUB KOORDINATOR PELATIHAN KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	2 LPK	2 LPK	2	1	13	15,38%	

Mengetahui,
Kepala Bidang Pembinaan Pelatih Kerja, Produktifitas & Hubungan
Industrial


SLAMETNO S. Kom
NIP. 19820323 201001 1 019

Paringin, Juli 2023
Yang Melaporkan
Pengantar Kerja Ahli Muda,


DIANA RAHMAWATI, S. Sos
NIP. 19860612 201001 2 014

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS BAHAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN & K3**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya Bahan Analisis Data Wajib Lapo Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen Analisis Data Wajib Lapo Ketenagakerjaan	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	60 Dokumen	10%	
2	Tersedianya Analisis Data Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen Analisis Data Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	60 Dokumen	10%	

Mengetahui,
Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan, Produktifitas & Hubungan Industri

SLAMETNO, S.Kom
NIP. 19820323 201001 1 019


Batamandi, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analisis Bahan Pengawasan Ketenagakerjaan & K3

ARIF M. USRIFIN, S.Sos
NIP. 19830306 200801 1 009


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS BAHAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya Bahan Analisis Data Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Analisis Data Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	60 Dokumen	10%	

Mengetahui
Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja, Produktifitas & Hubungan Industrial


SLAMETNO, S. Kom
NIP. 19820323 201001 1 019


Batamandi, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analisis Bahan Peningkatan Produktivitas


AMRULLAH, S.Pd
NIP. 19730503 200604 1 008

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS BAHAN PERSYARATAN KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Tersedianya Bahan Analisis Persyaratan Kerja	Jumlah Dokumen Analisis Persyaratan Kerja	12 Dokumen	12 Dokumen	6 Dokumen	50%	60 Dokumen	10%	

Mengetahui
Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja, Produktifitas & Hubungan
Industri


SLAMETNO, S. Kom
NIP. 19820323 201001 1 019


Batamandi, Juli 2023
Yang Melaporkan
Analisis Bahan Persyaratan Kerja,


A. HARDIANTO, S.H
NIP. 19731230 200604 1 010


**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA/ SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pembinaan Perusahaan yang memiliki PP/PKB/PKWT	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	100%	100%	100%	100%	100%	100,00%	
2	Terselesainya PPHI	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama oleh Mediator Hubungan Industrial	100%	100%	100%	100%	100%	100,00%	1 KASUS

Mengetahui,
Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja, Produktifitas & Hubungan Industrial


SLAMETNO, S. Kom
NIP. 19820329 201001 1 019

Batumandi, Juli 2023
Yang Melaporkan
Mediator Hubungan Industrial,


ATY MARDIATY, SE
NIP. 19750910 201001 2 005

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN II TAHUN 2023
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2022	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pencari kerja yang memiliki keterampilan berdasarkan klaster	68,18%	100,00%	78,57%	78,57%	100%	78,57%	176 pencari kerja

Batumandi, Juli 2023
Yang Melaporkan
Kepala UPTD Balai Latihan Kerja,



ABDUL MUKHLIS, A. Md
NIP. 19790525 200801 1 017